



www.switzerland-family-office.com/ru/услуги-семейного-офиса/Планирование-передачи-бизнеса.html

Планирование передачи бизнеса

Планирование передачи бизнеса – это процесс нахождения подходящего человека в вашей семье или вне ее, способного взять на себя вашу роль руководителя или другую существенную функцию в семейном бизнесе, когда вы (или иной ключевой игрок) уйдете со своего поста. Семейному офису будет трудно помочь вам непосредственно в реализации плана по передаче бизнеса, но он может оказать вам поддержку в его подготовке.

Передача семейного бизнеса

Семейный бизнес иногда существует и развивается без особых проблем в течение нескольких поколений. Однако это идеальный сценарий. Поиски подходящего наследника в рамках семьи, способного в будущем взять на себя руководство бизнесом, могут обернуться серьезными затруднениями. Следующее поколение может не интересоваться положением компании или не иметь способностей, чтобы ею управлять, когда уйдут те, кто возглавляет ее сейчас. Возможен и другой вариант, когда несколько ваших детей готовы и способны принять на себя ваши функции, при том что существует только одно место генерального директора; либо кто-то, не являющийся членом вашей семьи, имеет лучшую квалификацию, чтобы взять на себя эту роль. К тому же, для бизнеса может оказаться важным, что некто, не являющийся членом семьи, имеет четкую карьерную перспективу в семейном бизнесе. Весь этот процесс поиска подходящего преемника называется планированием передачи бизнеса.

Подготовка передачи бизнеса

Подготовка преемников и момент преемственности – это ключевые моменты, и семейный офис может сыграть здесь важную роль. Следующее поколение должно быть хорошо подготовленным к принятию на себя ответственности по управлению семейным бизнесом. Поэтому очень важно, чтобы к моменту наступления преемственности дети имели необходимые знания и умения. Но как вы обеспечите наличие этих качеств у следующего поколения?

Непрерывность бизнеса

Другим аспектом успешной подготовки передачи бизнеса является планирование неожиданностей. Что произойдет в случае вашей внезапной смерти? Понятно ли, кто примет на себя руководство компанией в такой ситуации? Готов ли возможный кандидат к выполнению столь сложной задачи? Если на данном этапе дети слишком молоды, кто обеспечит непрерывность деятельности компании в то время, пока они растут, и кто будет их наставником до момента, когда они будут готовы принять на себя руководство бизнесом? Все эти вопросы необходимо продумать вместе с вашим семейным офисом до того, как будет уже слишком поздно. Тема планирования передачи бизнеса неразрывно связана с темой семейного управления, которое более подробно рассматривается в разделе Семейное управление.

Для семейного офиса оказание помощи непосредственно по реализации плана преемственности – достаточно сложная задача, так как это вопрос операционного бизнеса. Но семейный офис может действовать в качестве вашего спарринг-партнера в процессе правильного планирования преемственности, что необходимо для каждого семейного бизнеса.