



[www.switzerland-family-office.com/ru/услуги-семейного-офиса/Семейное-управление.html](http://www.switzerland-family-office.com/ru/услуги-семейного-офиса/Семейное-управление.html)

## **Семейное управление**

**Целью семейного управления является создание устойчивой семейной структуры, взаимосвязанной с семейным бизнесом. Суть семейного управления заключается в том, чтобы определить, как семейное предприятие будет работать после вовлечения в него нового поколения или когда другие члены семьи начнут активно участвовать в семейном бизнесе. Сюда же включаются и другие вопросы: какие бизнес-решения принимаются в этом случае и как должна выглядеть будущая бизнес-стратегия компании. Хороший семейный офис в Швейцарии поможет вам сформулировать правила надежного семейного управления.**

### **Что значит “семейное управление”?**

Смысл выражения “семейное управление” большинством из нас понимается не сразу. Главная цель такого управления заключается в том, чтобы спрогнозировать, как изменится развитие семейного бизнеса при включении в него следующего поколения или других членов семьи. В этой связи семейное управление не является проблемой для публичных организаций, но для собственной семейной компании правильная постановка управления может иметь существенное значение для продолжения бизнеса. И об этом нужно позаботиться в то время или непосредственно перед тем, как в бизнес вовлекается следующее поколение.

Семейное управление не является проблемой, если вы – 100-процентный собственник компании и ее наследует только один ваш ребенок (см. Планирование передачи бизнеса). Но если вы владеете компанией совместно с другими родственниками и у каждого из них есть свои дети, вполне вероятно, что собственники следующего поколения могут иметь разногласия в отношении путей развития бизнеса.

### **Сложности управления крупным семейным бизнесом**

Чем больше членов семьи включено в семейный бизнес, тем больше вероятность расхождения во мнениях. Это может привести к разногласиям между членами семьи,

если не будет разработан четкий механизма принятия решений. Как можно определиться со стратегией компании, если члены семьи имеют разные мнения в отношении ее дальнейшего развития? Какую финансовую компенсацию будут получать члены семьи, являющиеся держателями акций компании, но не активные в ней? Как членам семьи общаться между собой? Швейцарский семейный офис может сыграть важную роль в устранении потенциальных “горячих точек” подобного рода.

Кроме того, хорошая связь между компанией и неактивными в ней членами семьи имеет большое значение. Если она должным образом не налажена, то и сама компания, и эффективность ее деятельности могут оказаться парализованными. Это может также негативно повлиять на отношения между членами семьи. И как же в этом случае компания будет бороться с потенциальными угрозами бизнесу? Особенно это проблематично в тех случаях, когда часть ее акций торгуется публично.

### **Основные компоненты семейного управления**

Хотя не существует установленных правил, мы видим следующие три компонента:

- **Семейный кодекс правил**, в котором закрепляются основные принципы ведения бизнеса и политики, а также взгляды семьи;
- **Семейный совет**, являющийся представителем всех членов семьи, относящихся к компании;
- Регулярные **семейные собрания**, проводимые один-два раза в год, на которых делаются сообщения о бизнесе, обучении молодого поколения, стратегии компании, возможных изменениях в структуре собственности и т.д.

Семейное управление затрагивает все эти аспекты и многие другие. Большинство семей, владеющих семейным бизнесом, находят, что управление семейной компанией – это такая тема, к которой довольно сложно обращаться, и многие семейные офисы с ней никогда не имели дело. В том случае, если эта проблема важна для вас, будьте уверены в своем выборе семейного офиса в Швейцарии, который располагает всем необходимым опытом и ноу-хау, чтобы поддержать вас в организации надлежащего семейного управления.

Больше информации о семейном управлении вы найдете в справочнике Family Business Governance Handbook и в 2012 Family Governance Report: Sources and Outcomes of Family Conflict of The Wharton Family Alliance.

