



www.switzerland-family-office.com/br/servicos-do-family-office/governanca-familiar.html

Governança Familiar

O objetivo da governança familiar é criar uma estrutura familiar sustentável em relação à empresa familiar. O propósito da governança familiar é definir como uma empresa de propriedade familiar será administrada quando mais gerações se envolverem, e/ou mais membros da família se tornarem mais ativos no negócio da família. Isto abrange questões relacionadas a como serão tomadas as decisões em uma situação assim e como será traçada a futura estratégia da empresa. Um bom family office na Suíça pode ajudar a estabelecer um sólido código de governança familiar.

O que significa governança familiar?

A expressão 'governança familiar' não é imediatamente clara para a maioria das pessoas. O principal objetivo da governança familiar é definir como um negócio de propriedade da família será administrado quando mais gerações ou parentes se envolverem nele. Portanto, governança familiar não é uma questão em uma sociedade anônima, mas em uma empresa familiar pode ser essencial para a continuidade do negócio. Deve-se realizá-la ao mais tardar quando, ou um pouco antes, que a próxima geração se envolva.

A governança familiar não será uma questão se você mesmo for o proprietário de 100% de uma empresa e o(a) seu(ua) filho(a) único(a) assumir a empresa (ver planejamento sucessório). Mas se a propriedade da empresa é compartilhada com outros familiares, e todos tiverem filhos, é possível que os membros da próxima geração de proprietários não concordem totalmente entre si sobre como levar o negócio adiante.

A complexidade de operar um negócio familiar grande

Quanto mais membros da família se envolverem com o negócio, mais suas opiniões podem divergir. Isso poderia resultar em uma falta de consenso entre membros da família caso uma estrutura de tomada de decisão não seja implementada. Como decidir sobre a estratégia da companhia quando os membros da família não estão de acordo entre si sobre o caminho a seguir? Um family office suíço pode desempenhar um papel importante para organizar este foco de conflitos potenciais.

Além disso, a boa comunicação entre a empresa e os membros da família (inativos) é muito importante. Caso isso não funcione adequadamente, a empresa, e seu desempenho, podem ficar paralisados. Isso também poderia impactar negativamente as relações entre membros da família. E como a empresa lidará com ameaças potenciais ao negócio? Todas estas

questões tornam-se especialmente problemáticas quando uma parte das ações da companhia é negociada em bolsa.

Os principais componentes da governança familiar

Apesar de não haver regras estabelecidas, geralmente existem três componentes:

- Uma constituição familiar, na qual estão contidos os princípios básicos do negócio e as políticas e opiniões da família.
- Um conselho familiar – um conselho que representa todos os membros da família perante a companhia.
- Assembleias familiares regulares, uma ou duas vezes ao ano, com informações sobre o negócio, educação das gerações mais novas, estratégia da companhia, mudanças potenciais na estrutura de propriedade da empresa etc.

A governança familiar aborda todos esses assuntos e mais. Para a maioria das famílias, o tema da governança familiar é difícil de abordar e muitos family offices não têm nenhuma familiaridade com este assunto. Caso este tema seja do seu interesse, você deve se certificar de que o family office escolhido na Suíça possui todo o know-how e expertise necessários para poder ajudar você a colocar em prática a governança familiar correta.

Você encontra mais informações sobre governança familiar no Family Business Governance Handbook (disponível em 15 idiomas) do IFC e no Relatório sobre Governança Familiar 2012: Sources and Outcomes of Family Conflict preparado pela The Wharton Family Alliance.