



www.switzerland-family-office.com/nl/family-office-services/bedrijfsoverdracht.html

Bedrijfsopvolging

Bedrijfsopvolging is het proces van het vinden van een geschikte persoon, binnen of buiten de familie, om uw leidinggevende functie (of een andere essentiële functie) in het familiebedrijf over te nemen indien u (of een andere belangrijke medewerker) terugtreedt. Voor een family office is het nagenoeg onmogelijk bij de concrete uitvoering van bedrijfsopvolging ondersteuning te verlenen, maar de family office kan wel behulpzaam zijn bij het opzetten van een concreet bedrijfsopvolgingsplan.

De overdracht van het familiebedrijf

Familiebedrijven groeien en bestaan soms generaties lang zonder enig intern probleem. Dit is echter het meest ideale scenario. In de praktijk kan het bijzonder lastig blijken om binnen de familie de juiste opvolger te selecteren om het familiebedrijf in de toekomst te leiden. De volgende generatie kan geen interesse in het bedrijf hebben of de volgende generatie ontbreekt het aan de capaciteiten om de huidige generatie leidinggevend af te lossen. Het komt ook voor dat juist meerdere kinderen over de benodigde capaciteiten beschikken om uw rol over te nemen en dat ook wensen, maar er enkel plaats is voor een van hen als voorzitter van de raad van bestuur. Ook kan de situatie zich voordoen dat juist niét-familie leden beter geschikt zijn voor uw leidinggevende functie en voor het bedrijf zou het wel eens van essentieel belang kunnen zijn dat ook niet-familie leden een goed carrièreperspectief wordt geboden. Het gehele proces rond dit thema wordt bedrijfsopvolgingsplanning genoemd.

Vorbereiding van de bedrijfsoverdracht

Niet alleen de bedrijfsovergang zelf, maar ook de voorbereiding daarop is erg belangrijk. De volgende generatie dient goed voorbereid te zijn op de verantwoordelijkheid om het familiebedrijf zelfstandig te leiden. Het is daarom essentieel dat de kinderen over de noodzakelijke kennis en kunde beschikken op het moment dat zij het bedrijf moeten gaan leiden. Maar hoe zorg je ervoor dat de volgende generatie op dat moment ook daadwerkelijk de noodzakelijke kennis heeft opgebouwd en over de juiste vaardigheden beschikt? Een multi-family office kan hierbij professionele ondersteuning verlenen.

Bedrijfscontinuïteit

Een ander kant van bedrijfsopvolging bestaat uit gedegen voorbereiding op het onverwachte. Wat gebeurt er als u onverwacht komt te overlijden? Staat vast wie op dat moment de leiding over het bedrijf op zich zal nemen? En is deze persoon daar voldoende op voorbereid? Indien de kinderen op dat moment nog heel jong zijn, wie waarborgt dan de

bedrijfscontinuïteit totdat de kinderen de leiding kunnen overnemen en wie zorgt ervoor dat zij daarbij goed worden begeleid? Allemaal zaken om gezamenlijk met uw family office bij stil te staan, voordat het te laat is. Het thema bedrijfsopvolging is sterk verweven met het thema family governance. Meer informatie hierover treft u aan op onze family governance pagina.

Voor een family office in Zwitserland is het nagenoeg onmogelijk om ondersteuning te verlenen bij de concrete bedrijfsopvolging, aangezien dit een operationele bedrijfssituatie is. Maar een family office kan als sparring partner voor u functioneren bij het organiseren en opzetten van een concreet bedrijfsopvolgingsplan.