



www.switzerland-family-office.com/it/servizi-di-family-office/successione-di-impresa.html

Successione d'impresa

La successione d'impresa è il processo di ricerca della persona giusta all'interno o fuori della vostra famiglia, la quale assumerà la funzione di leadership (o un'altra funzione essenziale) nella società di famiglia, quando voi (o un'altra figura chiave) deciderete di dimettervi. Per il multi-family office, contribuire all'attuazione vera e propria della successione aziendale sarà un compito difficile, ma il family office potrebbe aiutarvi ad attuare il processo di successione d'impresa giusto per la vostra società.

Trasferimento della società familiare

A volte le aziende familiari esistono e crescono per generazioni senza alcuna difficoltà. Tuttavia, questo è lo scenario ideale. Potrebbe rivelarsi piuttosto difficile trovare il giusto successore all'interno della famiglia per condurre le attività verso il futuro. La prossima generazione potrebbe non essere interessata a una posizione all'interno della società o potrebbe non avere le capacità per guidarla dopo le dimissioni della generazione attuale. Potrebbe esserci un maggior numero di figli con le capacità necessarie disposto ad assumere il vostro ruolo aziendale, ma, alla fine solo uno potrà essere nominato amministratore delegato. Alcune persone che non sono membri della famiglia potrebbero essere più dotate per l'assunzione del vostro ruolo. In tal caso potrebbe rivelarsi essenziale per le attività societarie che anche le persone che non fanno parte della famiglia abbiano una chiara prospettiva di carriera all'interno della società familiare. L'intero processo che gira intorno a questo argomento viene chiamato successione d'impresa .

Preparativi al trasferimento della società

I preparativi e il momento di successione sono altrettanto importanti. E il family office qui può svolgere un ruolo importante. La prossima generazione dovrebbe essere ben preparata ad assumersi la responsabilità di guidare l'azienda di famiglia per conto proprio. È quindi essenziale che i figli abbiano le conoscenze e le abilità necessarie per quando arriverà il momento della successione. Come si fa ad assicurarsi che le prossime generazioni sviluppino le conoscenze necessarie e ottengano le occorrenti capacità?

Continuità della società

Un altro aspetto della pianificazione della successione d'impresa è quello di pianificare gli imprevisti. Cosa succede quando si viene a mancare all'improvviso? È chiaro chi sarà ad assumere la leadership della società in quel caso? E lui o lei sono sufficientemente preparati per questo? Nel caso in cui i figli siano ancora troppo giovani, chi garantirà la continuità della

società per il momento e chi preparerà i figli fino a quando non saranno pronti a rilevarla? Questi sono tutti aspetti da considerare in collaborazione con il vostro multi-family office prima che sia troppo tardi. Il tema della pianificazione della successione aziendale è fortemente legato al tema della governance familiare. Troverete ulteriori informazioni su questo ultimo argomento sulla nostra pagina che tratta il governance familiare.

Per il family office contribuire alla realizzazione effettiva della successione d'impresa sarà un compito difficile, in quanto questa è una questione legata all'attività operativa. Ma il family office per voi potrebbe fungere da interlocutore per l'attuazione del giusto processo di successione d'impresa per la vostra società di famiglia.