



www.switzerland-family-office.com/it/servizi-di-family-office/governance-familiare.html

Governance familiare

L'obiettivo della governance familiare è quello di stabilire una struttura familiare sostenibile in relazione all'attività di famiglia. Il ruolo principale della governance familiare è comprendere il modo di gestione dell'azienda di proprietà familiare nel momento in cui nella società vengono coinvolte diverse generazioni e/o quando diversi membri della famiglia diventano attivi nel business familiare. Come vengono prese le decisioni in questo caso e come si decide la futura strategia aziendale? Un buon family office in Svizzera può aiutarvi ad attuare un codice affidabile di governance familiare.

Che cosa significa governance familiare?

Il termine governance familiare non è immediatamente chiaro a molti di noi. Principalmente, la governance familiare propone la soluzione di gestione dell'azienda di proprietà familiare nel momento in cui nella società vengono coinvolte diverse generazioni e/o quando diversi membri della famiglia diventano attivi nel business familiare. Quindi, la governance familiare non interessa le società pubbliche. Ma, in una società a conduzione familiare, per assicurare la continuità dell'attività, potrebbe essere essenziale attuare le misure giuste di governance familiare al momento, o poco prima, del coinvolgimento della futura generazione.

La governance familiare non sarà un problema se possedete il 100% di partecipazioni della società e se il vostro unico figlio rileverà la stessa (vedere Successione d'impresa). Ma, nel caso in cui si è comproprietari della società assieme ad altri parenti, e ognuno di voi ha figli, si può benissimo immaginare che la prossima generazione di proprietari potrebbe non essere completamente d'accordo su come procedere con le attività.

La complessità di gestione di una grande società familiare

Più familiari sono coinvolti nelle attività aziendali, più le loro opinioni potrebbero differire. Ciò potrebbe tradursi in una mancanza di consenso tra i membri della famiglia fino alla definizione di una chiara struttura decisionale. Come si deciderà la strategia aziendale quando i membri della famiglia non sono d'accordo sulla strada da seguire? Come comunicano i membri della famiglia tra di loro? Un family office svizzero può svolgere un ruolo importante nella risoluzione di questa potenziale difficoltà.

Inoltre, una buona comunicazione tra la società e tra i membri (inattivi) della famiglia è di grande importanza. Se questo non funziona bene, la società e le sue prestazioni potrebbero paralizzarsi. Questo potrebbe anche avere un impatto negativo sul rapporto tra i membri familiari. E come potrebbe la società affrontare potenziali minacce alle sue attività? Questo

è particolarmente problematico nel caso in cui una parte delle azioni della società siano quotate in borsa.

I componenti principali della governance familiare

Sebbene non esistano regole fisse, siamo abituati a vedere le seguenti tre componenti:

- Una **costituzione familiare**, nella quale sono determinati i principi aziendali di base, la politica e la prospettiva familiare.
- Un **consiglio familiare** – un consiglio che rappresenti tutti i membri della famiglia nei confronti della società.
- Un **regolare assemblea familiare** che si tiene annualmente o due volte l'anno, dove si discutono temi riguardanti le attività societarie, l'educazione delle generazioni più giovani, la strategia aziendale, le potenziali modifiche di proprietà ecc.

La governance familiare affronta tutti questi temi e molti altri. La maggior parte delle famiglie proprietarie di società trovano che la governance familiare sia un argomento molto difficile da affrontare, mentre molte altre non hanno familiarità con questo tema. Nel caso in cui questo argomento sia importante per voi, è necessario assicurarsi di selezionare un family office in Svizzera che abbia le conoscenze e le competenze necessarie per sostenervi nell'attuazione della strategia di governance familiare giusta.

Troverete ulteriori informazioni su governance familiare nel Manuale di governance familiare aziendale dell'IFC (disponibile in 15 lingue) e nella Relazione sulla governance familiare del 2012: Fonti e risultati del conflitto familiare della Wharton Family Alliance.