



[www.switzerland-family-office.com/fr/family-office-services/transmission-de-entreprise-familiale.html](http://www.switzerland-family-office.com/fr/family-office-services/transmission-de-entreprise-familiale.html)

## **Transmission d'entreprise familiale**

**La transmission d'entreprise familiale est le processus qui permet de trouver la personne idéale au sein ou non de votre famille pour prendre votre place de dirigeant ou un autre poste clé dans l'entreprise familiale lorsque vous ou un autre acteur clé se retire. Vous aider dans l'exécution de la transmission d'entreprise familiale est une tâche ardue pour un family office, mais il peut vous aider à mettre en place le processus adéquat pour votre entreprise.**

### **Transmission de l'entreprise familiale**

Les entreprises familiales existent et se développent parfois pendant des générations sans aucune difficulté. Mais il s'agit là d'un scénario idyllique. Il peut en fait s'avérer relativement compliqué de trouver le successeur idéal au sein de la famille pour diriger l'entreprise à l'avenir. La génération suivante peut ne pas être intéressée par un poste dans la société, ou elle peut ne pas avoir les compétences requises pour diriger la société après le départ de la génération actuelle. Il se peut aussi que plusieurs de vos enfants soient à la fois intéressés et capables de prendre vos fonctions, mais il ne peut y avoir qu'un dirigeant. Il est également possible que certaines personnes hors de la famille soient mieux qualifiées pour prendre vos fonctions. Et il peut aussi s'avérer essentiel pour l'entreprise que les personnes hors de la famille aient un plan de carrière clairement défini au sein de l'entreprise familiale. Tout ce processus est la transmission d'entreprise familiale.

### **Se préparer à la transmission de l'entreprise**

Préparer les successeurs et le moment de la succession est crucial, et un family office peut jouer ici un rôle important. La génération suivante doit être bien préparée à prendre elle-même la responsabilité de la direction de l'entreprise familiale. Il est donc crucial que les enfants aient les connaissances et les compétences requises lorsque la succession a finalement lieu. Mais comment s'assurer que les générations suivantes acquièrent ces connaissances et compétences requises?

### **Continuité de l'activité**

Un autre aspect de la transmission d'entreprise familiale est la préparation aux événements inattendus. Que se passerait-il si vous veniez à disparaître soudainement? Dans ce cas, la personne qui prendra les rênes de la société est-elle clairement désignée? Et est-elle suffisamment préparée à cette tâche? Dans le cas où tous les enfants sont trop jeunes à cette date, qui assurera la continuité de la société pendant l'intérim et qui formera les enfants jusqu'à ce qu'ils soient effectivement prêts à prendre la direction de la société? Ce sont là

toutes les questions à prendre en compte avec votre family office avant qu'il ne soit trop tard. Le sujet de la transmission d'entreprise familiale est étroitement lié à celui de la gouvernance familiale, et vous pouvez trouver plus d'informations à ce sujet sur notre page consacrée à la gouvernance familiale.

Vous aider dans l'exécution de la transmission d'entreprise familiale est une tâche ardue pour un family office car il s'agit d'une question relative aux activités opérationnelles. Mais un family office peut vous accompagner dans la mise en place du processus de transmission d'entreprise familiale adéquat.