



www.switzerland-family-office.com/es/servicios-de-family-office/planificacion-de-la-sucesion.html

Planificación de la sucesión empresarial

La planificación de la sucesión empresarial es el proceso de encontrar a la persona adecuada —dentro o fuera de su familia— para asumir el liderazgo u otra función esencial en el negocio familiar, cuando usted u otro elemento clave se retiren. Para una family office multifamiliar es difícil ayudarle en la ejecución en sí de la sucesión empresarial, pero una family office puede asistirle para establecer el proceso de planificación de la sucesión empresarial de su negocio.

Transmisión de la empresa familiar

Las empresas familiares a veces existen y crecen por varias generaciones sin dificultades importantes. Pero ese sería el escenario ideal; puede ocurrir que sea muy difícil encontrar al sucesor(a) correcto dentro de la familia para conducir el negocio en el futuro. La siguiente generación podría no estar interesada en ocupar un cargo en la empresa; o acaso no tener las habilidades necesarias para conducir a la sociedad después de la desaparición de la presente generación. También podría darse el caso de que varios de sus hijos estuvieran dispuestos y fueran capaces de asumir sus funciones, pero al final solamente puede haber un solo director general; o quizás otras personas, no miembros de la familia, estén mejor calificadas para asumir su cargo. Y podría resultar esencial para el negocio que los no miembros de la familia tuvieran una trayectoria profesional clara dentro de la empresa familiar también. A todo este proceso se le llama planificación de la sucesión empresarial.

Preparar la transmisión del negocio

La preparación de los sucesores y del momento de la sucesión son elementos clave, y una family office puede desempeñar un papel importante en ello. La siguiente generación debe estar bien preparada para asumir la responsabilidad de dirigir el negocio familiar por sí sola. Por lo tanto, es esencial que los hijos tengan los conocimientos y aptitudes necesarios cuando finalmente llegue el momento de la sucesión empresarial. Pero ¿cómo puede asegurarse de que las siguientes generaciones adquieran los conocimientos y habilidades necesarias?

Continuidad del negocio

Otro aspecto de la planificación de la sucesión empresarial es planificar previendo lo inesperado. ¿Qué sucederá si usted fallece inesperadamente? ¿Está claro quién asumiría el liderazgo de la empresa si se diera el caso? ¿Estará esa persona lo suficientemente preparada para la tarea? En caso de que los hijos sean demasiado jóvenes en ese momento, ¿quién asegurará la continuidad de la empresa mientras tanto? y ¿quién capacitará a los hijos mientras están listos para asumir el cargo? Estas son cuestiones que se deben evaluar conjuntamente con la family office multifamiliar antes que sea demasiado tarde. El asunto de la planificación de la sucesión empresarial está fuertemente relacionado con el tema del gobierno familiar, y puede encontrar más información sobre él en nuestra página de gobierno familiar.

Es difícil para una family office ayudarle a ejecutar la planificación de la sucesión empresarial en sí, ya que es una cuestión operativa del negocio. Pero una family office podría ofrecerle ayuda preliminar como asesor de confianza para establecer la planificación de la sucesión empresarial correcta para su negocio familiar.