



www.switzerland-family-office.com/es/servicios-de-family-office/gobierno-familiar.html

Gobierno familiar

El objetivo del gobierno familiar es establecer una estructura familiar sostenible en relación con la empresa familiar. El propósito principal del gobierno familiar es definir cómo debe ser manejada la empresa familiar una vez que se incorporen nuevas generaciones, o cuando otros miembros de la familia tomen parte activa en la empresa familiar; abarca cuestiones tales como la manera de tomar decisiones de negocios en dichos casos, y cómo se definirá la estrategia futura de la empresa. Una sólida family office en Suiza puede ayudarle a establecer un firme código de gobierno familiar.

¿Qué significa el gobierno familiar?

El término "gobierno familiar" podría no ser claro de inmediato para la mayoría de nosotros. El objetivo principal del gobierno familiar es definir cómo se manejará una empresa familiar una vez que nuevas generaciones o nuevos parientes se involucren en ella. El gobierno familiar, por lo tanto, no es un asunto para sociedades anónimas bursátiles, sino para empresas familiares, y puede ser vital para la continuidad de los negocios establecer el gobierno adecuado. Esto debe hacerse, a más tardar, cuando esté a punto de involucrarse la nueva generación.

El gobierno familiar no significa un problema si usted posee el 100% de la empresa, y su hijo único va a encargarse de la misma (véase planificación de la sucesión). Pero si usted es propietario de la sociedad conjuntamente con otros familiares, y cada uno de ustedes tiene hijos, bien puede imaginarse que los propietarios siguientes podrían no estar completamente de acuerdo entre todos, en cuanto al camino a seguir.

La complejidad del funcionamiento de una empresa familiar grande

Mientras más miembros de la familia se involucren en el negocio, más opiniones podrían ser discordantes. Esto podría resultar en una falta de consenso entre familiares, mientras no se establezca una clara estructura para tomar decisiones. ¿Cómo podría determinarse la estrategia de la empresa si los miembros de la familia no están de acuerdo con el camino a seguir? ¿Cómo serán compensados económicamente los familiares que poseen acciones de la sociedad, pero que no están activos en ella? ¿Cómo se comunicarán entre sí los

miembros de la familia? Una family office suiza, desempeñaría un papel importante en la prevención de este conflicto en potencia.

Además, una buena comunicación entre la empresa y los miembros de la familia no activos en ella, es de gran importancia. Si esto no funciona bien, la empresa y sus resultados podrían verse paralizados. También, podría tener un impacto negativo en la relación entre los familiares. Y ¿cómo enfrentará la empresa las amenazas potenciales para su negocio? Todos estos asuntos son particularmente problemáticos cuando parte de las acciones de la sociedad se comercializan públicamente.

Los principales componentes de un gobierno familiar

Aunque no existen reglas establecidas, generalmente vemos los siguientes tres componentes:

- Un protocolo de la familia, en el que se establezcan los principios básicos de la empresa, sus políticas, y los puntos de vista de la familia.
- Un consejo familiar, que represente a todos los miembros de la familia ante la empresa.
- Asambleas familiares regulares, celebradas cada año o cada semestre, que incluyan información sobre el negocio, la educación de las generaciones más jóvenes, la estrategia de la empresa, posibles cambios en la titularidad, etc.

El gobierno familiar existe para tratar todos estos asuntos y otros que pudieran surgir. La mayoría de las familias propietarias de negocios, encuentran que el gobierno familiar es un asunto muy difícil de abordar, y muchas family office desconocen el tema completamente. Si este asunto es relevante para usted, debe asegurarse de seleccionar una family office en Suiza que tenga la experiencia y el conocimiento necesario para ayudarle a poner en marcha el gobierno familiar más adecuado.

Se puede encontrar más información sobre el gobierno familiar en el documento de IFC Family Business Governance Handbook (disponible en 15 idiomas), y en el 2012 Family Governance Report (Informe sobre el gobierno familiar 2012): Sources and Outcomes of Family Conflict (Causas y Consecuencias del gobierno familiar) de The Wharton Family Alliance.