



www.switzerland-family-office.com/br/servicos-do-family-office/planejamento-sucessorio.html

Planejamento Sucessório

O planejamento sucessório é o processo de encontrar a pessoa certa, dentro ou fora da família, para assumir a sua liderança ou alguma outra função essencial no negócio da família quando você ou outra pessoa importante passar o bastão. Será uma tarefa difícil para um multi-family office ajudar na execução efetiva do plano de sucessão, mas um family office pode ajudar a conseguir o planejamento sucessório correto para o seu negócio.

Transferência do negócio da família

Algumas vezes os negócios familiares existem e crescem por gerações sem dificuldades. Mas esse é um cenário ideal; pode ser difícil encontrar a pessoa certa dentro da família para liderar o negócio no futuro. A próxima geração poderá não estar interessada em uma posição dentro da empresa, ou a próxima geração poderá não ter a capacidade de liderar a companhia depois que a atual geração passe o bastão. Pode ocorrer também que vários filhos seus tenham a vontade e a capacidade de assumir as suas funções, mas só exista lugar para um executivo chefe; ou talvez alguém que não é membro da família seja melhor qualificado para assumir o seu papel. E pode ser que seja essencial para o negócio que pessoas que não sejam membros da família também tenham um plano de carreira claro dentro da empresa. Este processo todo se chama planejamento de sucessão empresarial.

A preparação para transferir o negócio

A preparação de sucessores e o momento da sucessão são assuntos chave, e um family office pode desempenhar um papel importante nesse processo. A próxima geração deverá estar bem preparada para assumir a responsabilidade de liderar o negócio da família sozinha. Portanto, é essencial que os filhos tenham o conhecimento e habilidades necessárias para o momento da sucessão. Mas como você garantirá que a próxima geração desenvolverá este conhecimento e as habilidades necessárias?

Continuidade do negócio

Outro lado do planejamento de sucessão é planejar para o inesperado. O que acontece se você morre subitamente? Está claro quem assumirá a empresa nesse caso? E ele ou ela está suficientemente preparado (a) para a tarefa? Se os filhos são muito jovens neste momento, quem irá assegurar a continuidade da companhia neste ínterim e quem ensinará as crianças até que elas estejam prontas para assumir a empresa? Estas são todas questões a serem estudadas junto com seu multi-family office antecipadamente. O tópico

do planejamento sucessório está fortemente relacionado ao tópico da governança familiar e você pode encontrar mais sobre este tema na nossa página de governança familiar.

Será uma tarefa difícil para um family office ajudar na execução do planejamento sucessório, já que este é um assunto operacional do negócio. Mas um family office poderia atuar como um “parceiro de treinamento” na criação de um processo de planejamento de sucessão correto para o negócio da família.